



**PENGARUH KEMAMPUAN TEKNIS DAN LOYALITAS
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. JAWASURYA KENCANA INDAH**

**Diajukan Oleh :
AULYA FITRIANINGRUM
NIM. 2014-11-202**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH KEMAMPUAN TEKNIS DAN LOYALITAS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

PADA PT. JAWASURYA KENCANA INDAH

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2018

Mengetahui,
Ketua ProgDi



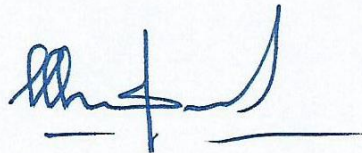
NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



Dr. Drs. H.M. ZAINURI, MM
NIDN. 0615076301

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam surga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya (Q.S. Al-Furqaan; 75)

Barang siapa diuji lalu bersabar, diberi lalu bersukur, didzalimi lalu dimaafkan dan berbuat dzalim lalu istiqfar maka keselamatan dan merekalah orang-orang yang memperoleh hidayah (H. R. AL Baihagi)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua Orang Tua Bapak (Kasmiran) Ibu (Musripah)
2. Seluruh keluarga, terutama kakak (Wiwid Budi Haryono) dan Adik (Ririn Nur Indah Sari)
3. Risky Wahyu Prabowo
4. Untuk teman-teman saya tercinta Rosa, Novika, Ika Zulita, Syarif Hidayat, Wawan Zulfa, Keke, Tasya, Vera, Putri, Aqid, Denia, Erin, dan Eka.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH KEMAMPUAN TEKNIS DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. JAWASURYA KENCANA INDAH** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, MS.i, selaku Ketua Program Studi Manajemen serta Dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs, H.M. Zainuri, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

5. Seluruh responden karyawan pada PT. Jawasurya Kencana Indah yang bersedia meluangkan waktu pengisian kuesioner.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Pada akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2018

Peneliti

Aulya Fitrianingrum

NIM. 2014-11-202

ABSTRAK

PENGARUH KEMAMPUAN TEKNIS DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. JAWASURYA KENCANA INDAH

AULYA FITRIANINGRUM

NIM. 2014-11-202

Pembimbing 1. Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM
2. AGUNG SUBONO, SE, M.Si

Penelitian ini menguji pengaruh positif signifikan kemampuan teknis dan loyalitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jawasurya Kencana Indah baik secara secara berganda. Penelitian ini menggunakan Pendekatan *eksplanatory*. Sampel penelitian sebanyak 69 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, pengolahan data menggunakan *coding, editing, tabulating*, dan proses dengan program komputer. Uji instrument menggunakan uji validitas, dan reliabilitas. Analisis data menggunakan uji regresi berganda, uji hipotesis (uji t, dan uji F), serta koefisien determinasi. Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa Kemampuan teknis dan loyalitas kerja baik secara parsial maupun berganda mempunyai berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Jawasurya Kencana Indah.

Kata kunci : Kemampuan teknis, loyalitas kerja dan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TECHNICAL ABILITY AND LOYALTY WORK AGAINST WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES AT PT. JAWASURYA INDAH KENCANA

AULYA FITRIANINGRUM

NIM. 2014-11-202

*Advisor 1. Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM
2. AGUNG SUBONO, SE, M.Si*

This study tested positive influence significantly the technical ability and loyalty work against work productivity of employees at PT. Jawasurya Indah Kencana both are double. This research uses a eksplanatory Approach. Sample research as much as 69 respondents. The collection of data using questionnaires, the processing of data using coding, editing, tabulating, and the process of with computer programs. Test instrument use test validity, and reliability. Data analysis using multiple regression tests, test the hypothesis (test test t, and F), as well as the coefficient of determination. From the results of the data analysis done can be drawn the conclusion that the technical ability and loyalty work well in partial or double has a positive and significant effect against work productivity at PT. Jawasurya Indah Kencana.

Keyword: technical capabilities work loyalty, and employee productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Kemampuan Teknis	6
2.2. Loyalitas Kerja	9
2.3. Produktivitas Kerja	15
2.4. Tinjauan Penelitian Terdahulu	19
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis	20
2.6. Hipotesis	21
BAB. III. METODE PENELITIAN	23
3.1. Rancangan Penelitian	23
3.2. Variabel Penelitian	23
3.2.1. Macam Variabel	23
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	24
3.3. Jenis dan Sumber Data	26

3.3.1. Jenis Data	26
3.3.2. Sumber Data	26
3.4. Jenis dan Sumber Data	26
3.5. Metode Pengumpulan Data	27
3.6. Pengolahan Data	28
3.7. Uji Instrumen	29
3.8. Analisis Data	33
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	20
4.1.1. Profil PT. Jawasurya Kencana Indah	37
4.1.2. Visi dan Misi PT. Jawasurya Kencana Indah	38
4.1.3. Fasilitas Mesin Produksi PT. Jawasurya Kencana Indah	38
4.1.4. Ketenagakerjaan PT. Jawasurya Kencana Indah	39
4.1.5. Daerah Pemasaran PT. Jawasurya Kencana Indah	40
4.2. Penyajian Data	40
4.2.1. Identitas Responden	40
4.2.2. Hasil Tanggapan Responden	44
4.3. Analisis Data	47
4.3.1. Analisis Regresi Berganda	47
4.3.2. Uji Hipotesis	49
4.3.3. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	51
4.4. Pembahasan	52
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Teknis	31
3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas Kerja	31
3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	32
3.4. Hasil Uji Reliabilitas	33
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	41
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
4.5. Hasil Jawaban Responden tentang Kemampuan Teknis pada PT. Jawasurya Kencana Indah	44
4.6. Hasil Jawaban Responden tentang Loyalitas Kerja pada PT. Jawasurya Kencana Indah	45
4.7. Hasil Jawaban Responden tentang Produktivitas Karyawan pada PT. Jawasurya Kencana Indah	46
4.8. Hasil Regresi Berganda	47
4.9. Hasil Perhitungan Uji t	49
4.10. Hasil Perhitungan Uji F (secara simultan)	50
4.11. Koefisien Determinasi Model Summary	51

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	21
---	----



